

# Cijfers

oktober 2012,  
jaargang 5, nr. 4

bestuuring | advies | ondersteuning | verbinding



6

Louise en Surya over de mooie, maar tamelijk onbetaalbare pgb-regeling



14

“Voor de werkgever is de stage een verkapte manier om kosten te besparen en om een goedkope werkracht te krijgen”



30

“Vanuit roepingsbesef wil ik niet alleen gericht zijn op het eigen succes”



THEMA

## Onzekerheid

## Kai Heijneman

Voorzitter Landelijke  
Studentenvakbond (LSVb),  
afgestudeerd in de journalistiek

## Stage:

- is louter bedoeld als leerplek tijdens je studie
- na je studie vervuult de arbeidsmarkt
- na je studie is geen optie, want van stagevergoeding kun je niet leven
- na je studie beneemt de ander van werkelijke broodwinning
- na je studie kan student met langstudeerboete opzadelen



TEGEN

Beeld: GraphicSound/Arjen Gerritsma



VOOR

## Jacqueline Zuidweg

Zakenvrouw van het Jaar 2012,  
eigenaar Zuidweg & Partners  
insolventiebemiddeling

## Stage:

- draagt een laagdrempelig karakter: niets moet, alles mag
- is de beste manier om praktijkervaring op te doen en om in een werkomgeving te blijven
- na je studie levert uiteindelijk wel vaak een baan op
- na je studie is de eigen vrije keus van de afgestudeerde student
- vereist in alle gevallen zorgvuldige afspraken tussen werkgever en stagiair

# Genoegen nemen met stage na studie?

**Het overkomt steeds meer studenten: na de bachelor en de master is een job niet vanzelfsprekend meer in een economie met een krimpende arbeidsmarkt. Moet je na je studie dan maar genoeg nemen met een stage?**

Door: Marie Verheij

Steeds meer jongeren kiezen voor een stage na hun studie, omdat ze geen 'echte' baan kunnen vinden. Ze zijn bereid hard te werken voor weinig geld. Want zij beseffen dat er achter hen tien anderen in de rij staan voor de stageplek. Het geeft werkgevers de macht hoge eisen te stellen aan stagiairs zonder daar iets voor terug hoeven te doen. Een extra stage staat

mooi op de cv, maar ondertussen zijn de werkzaamheden op de stageplek natuurlijk al lang geen 'stageklusjes' meer. Afgestudeerde stagiairs draaien mee als volledige kracht.

Een parallelle ontwikkeling is dat studenten hun studie afbreken omdat ze tussentijds een baan krijgen aangeboden. Van degenen die een stage hebben gelopen, krijgt de helft na afloop daar een baan. Toch zegt 51 procent van die stagiairs nee tegen het aanbod om de stage om te zetten in een baan. "Dat komt mede vanwege de langstudeerboete die de student boven het hoofd kan hangen", zegt Kai Heijneman (24), voorzitter van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb) en net afgestudeerd in de journalistiek. Wanneer je als stu-

dent meer dan één jaar langer studeert dan dat je bachelor of master duurt, betaal je bovenop je collegegeld 3063 euro extra. "De langstudeerboete is het verkeerde politieke signaal", vindt Heijneman. "Je kunt mensen beter laten doorstuderen dan dat ze werkloos thuiszitten."

Zakenvrouw van het Jaar 2012 Jacqueline Zuidweg (47) kan het juist goed begrijpen wanneer iemand die geen baan kan vinden, een 'stage' na de studie aangrijpt om werkervaring op te doen en om in het arbeidsproces te blijven." Zuidweg begon in 1994 als jurist in haar eentje met een bedrijf dat zich toelegt op schuldhulpverlening aan kleine ondernemers – intussen is

Zuidweg & Partners uitgegroeid tot een onderneming met vijf vestigingen, drie intakekantoren en 95 werknemers.

## Kennismaking

Kai: "De stage is bedoeld als leerplek tijdens je studie. Het is belangrijk dat een student tijdens zijn studie kennismaakt met het werkveld, zeker in het hbo-onderwijs omdat dit een beroepsopleiding is. Tijdens je stage word je klaargestoomd voor de arbeidsmarkt." Jacqueline: "Natuurlijk vind ik ook dat stage voornamelijk tijdens de studie zou moeten plaatsvinden en niet alleen voor hbo-studenten, maar ook voor wo-studenten. Uit eigen ervaring heb ik als rechtenstudent aan de Vrije Universiteit de aansluiting van onderwijs op

praktijk als een gemis ervaren. Die was er gewoon niet. Je hebt je ding gedaan, je les geleerd en je wordt in het diepe gegooid."

Kai: "Op het moment dat een student zijn opleiding heeft afgerond, beschikt hij als alumni over de kwalificatie om te gaan werken. Als hij dat dan in de vorm van een stage doet, is dat niet terecht; want hij heeft het diploma en hij heeft bewezen dat hij het werkniveau aankan. Hij krijgt een stagevergoeding terwijl hij eigenlijk een salaris zou moeten verdienen."

Jacqueline: "Je kunt er als afgestudeerd student voor kiezen dat je in jezelf gaat investeren om maar binnen te komen bij een bedrijf, op een laagdrempelige manier, om te laten zien wat jij in petto

hebt. Op die manier zijn stagiairs bij ons aan een baan gekomen. Maar mijn voorkeur gaat er wel naar uit dat de stage plaatsheeft tijdens een studie. Zorg dat je meegaat in de ontwikkelingen en blijf onder deel uitmaken van die werkende maatschappij."

## Hellend vlak

Kai: "Het nadeel van de stage na je studie is het verdringingseffect. Want voor het werk dat door een stagiair wordt gedaan, hoeft de werkgever geen reguliere werknemer aan te nemen. Voor de werkgever is dit een verkapt manier om kosten te besparen en om een goedkope werkracht te krijgen. Je krijgt iemand die voor circa 350 euro hetzelfde werk verzet als iemand voor een normaal salaris."



Jacqueline: "Ben ik met jou eens. Als werkgever moet je daar zorgvuldig mee omgaan. Maar ik beschouw de stage na de studie dan ook als iets extra's. Ik heb als werkgever bijvoorbeeld geen behoefte aan uitbreiding op de werkvloer en moet in tijd van crisis op mijn kosten letten. Een voorbeeld: er klopt iemand aan de deur die graag werkervaring wil opdoen. Ik ga ermee akkoord, want als ik die persoon kan helpen om werkervaring op te doen, doet hij dat uit eigen vrije wil. De stage blijkt vaak een opstapje naar een baan. Hij kiest er bewust voor. De stagiair moet er wel voor zorgen dat zijn privé-basis op orde is en dat hij kan terugvallen op vaste inkomsten."

Kai: "Je maakt dan misbruik van iemands positie en de arbeidsmarkt. Ik ken mensen, die solliciteren naar banen en die niet krijgen, maar wel zien dat er afgestudeerde stagiairs worden aangenomen. In dat geval blijft dat een manier om een goedkope arbeidskracht binnen te halen. Met de stage na de studie begeven we ons op het hellend vlak. Je krijgt mensen die gewoon een diploma hebben en onder het minimumloon gaan werken. Dat is niet sociaal ten opzichte van anderen."

#### Vooraf een leerplek

Jacqueline: "Ik zie dan toch het verschil tussen invulling van de functie van een stagiair of een werknemer. Een stagiair is iemand die komt snuffelen, hij mag rustig wennen aan de werkomgeving en hoeft niet meteen aan de slag."

Kai: "De stage blijft een leerplek, waarbij het voor de werkgever belangrijk is het goede midden na te streven: om een stagiair alleen maar koffie te laten

halen is niet juist, evenmin om hem te veel verantwoordelijkheid te geven."

Jacqueline: "In mijn bedrijf kom ik vooral ouderen tegen die na hun hbo-opleiding stage willen lopen om praktische ervaring op te doen. Ze werken meestal twee tot drie dagen en willen per se werken in het beroep dat zij heb-

*"De stage is bedoeld als leerplek tijdens je studie"*

ben gekozen."

Kai: "Als stagiair ben je niet officieel in loondienst. Dus je krijgt geen pensioen en kunt geen aanspraak maken op sociale zekerheid. Daarnaast zijn het mensen van wie de meesten zijn afgestudeerd. De meesten hebben een studieschuld, die wordt alleen, maar hoger want van een stagevergoeding (gemiddeld 250/350 euro, red.) kun je niet leven. Aflossen kun je niet. Je hebt eerder kans dat je inteert op de reserves als je die überhaupt hebt."

#### Uit de nood geboren

Jacqueline: "Uiteindelijk blijft het een persoonlijke afweging wat je gaat doen. Je kunt ervoor kiezen dat je als afgestudeerd jurist in ieder geval aan de slag gaat als je geen baan kunt vinden die aansluit op je studie. Dan ga je bijvoorbeeld in de horeca werken om daarmee in je levensonderhoud te voorzien. Daarnaast kun je er wel degelijk voor kiezen een half jaar stage te

lopen om vooral ervaring op te doen in jouw branche en contacten te leggen."

Kai: "Voor afgestudeerden die geen baan kunnen krijgen, ligt het voor de hand je als zzp'er in te schrijven. Dat is ook een ontwikkeling waar ik me zorgen over maak: zzp'ers die amper klussen krijgen en ver onder het minimum bestaan leven. Dat is een vorm van verborgen werkloosheid. Niemand ziet aan de buitenkant hoe zwaar het eigen bedrijfje getroffen wordt.

Zowel stagiairs na de studie als zzp'ers worden uit nood geboren. Want als je de keus hebt tussen een baan accepteren of tegen 250 euro per maand ervaring opdoen, is de keuze snel gemaakt."

Jacqueline: "Als ik geen baan had gekregen, was ik in de horeca doorgaan. Ik heb naast mijn studie vier jaar in de horeca gewerkt. Ik heb er toen wel bewust voor gekozen om voor minder geld toch mijn vak uit te oefenen. Ik had geluk want drie dagen voor mijn afstuderen had ik die baan."

Kai: "Ik denk niet dat ik zelf voor een stage na mijn studie zou kiezen. Ik zou eerder als freelancer aan de slag gaan, met een baantje ernaast waar ik net van zou kunnen leven. Daarnaast zou ik proberen artikelen te schrijven over dingen die ik interessant vind, om op die wijze een specialisme op te bouwen."

Jacqueline: "Bestaat er al een handboek stagiairs voor werkgevers?"

Kai: "Dat is een hele goede, dat weet ik niet."

Jacqueline: "Dat handboek moet er komen. De beste ideeën worden tijdens dit soort gesprekken geboren."



christennetwerk | gmv  
Ledenvoordeel

## Warm welkom in Ommen



Christennetwerk|gmv heeft voor jou als lid van onze organisatie een speciaal aanbod weten te bemachtigen voor een paar heerlijke dagen weg uit de dagelijkse drukte bij Hotel Wildthout in Ommen.

Hotel Wildthout ligt op een prachtige plek in het Vechtdal, in Ommen. Je kunt er heerlijk fietsen, wandelen of een boottocht maken. Het motto van dit sfeervolle hotel is: warm,



welkom, Wildthout. Leden van christennetwerk|gmv kunnen nu tegen een gereduceerd tarief genieten van de goede zorg van het team van Wildthout.

#### Reserveren:

Wildthout Hotel & Restaurant, Hammerweg 40, 7731 AK Ommen, telefoon: 0529-451592, e-mail: info@wildthout.nl. Kijk voor meer ledenvoordeel op [www.cgmv.nl/ledenvoordeel](http://www.cgmv.nl/ledenvoordeel)

#### ARRANGEMENT

Een Wildthout-arrangement houdt in:

- Overnachting in een tweepersoonshotelkamer
- Ontbijtbuffet
- Verrassingsmenu van drie gangen

1 nacht	€ 62,50 p.p. (normaal € 72,50 p.p.)
2 nachten	€ 125,00 p.p. (normaal € 140,00 p.p.)
3 nachten	€ 173,00 p.p. (normaal € 195,00 p.p.)
4 nachten	€ 215,00 p.p. (normaal € 240,00 p.p.)

Deze prijzen zijn exclusief toeristenbelasting en inclusief btw.

Prijzen zijn per persoon.



christennetwerk | gmv  
Vacature

De vereniging christennetwerk|gmv komt op korte termijn graag in contact met een kandidaat voor de functie van:

## BESTUURLID M/V - aandachtsgebied financiën

Wij zoeken gedreven talent met een aantoonbare sociaaleconomische en maatschappelijke betrokkenheid. Korte profielschets: u hebt oog voor mensen, u bent gemakkelijk in het leggen van contacten, u bent een bruggenbouwer, u hebt een analytische geest, u bent opbouwend-kritisch, constructief ingesteld en u bent enthousiast.

Gezien de samenstelling van het bestuur gaat de voorkeur uit naar een man.

Voor meer informatie over deze functie kan contact worden opgenomen met de voorzitter van het bestuur, de heer Wim Sneep, via ons telefoonnummer 038-4254379 of via [info@cgmv.nl](mailto:info@cgmv.nl)

Wij ontvangen uw reactie het liefst vóór 1 november 2012.

Per post:  
Bestuur christennetwerk|gmv,  
Postbus 547, 8000 AM Zwolle.

Reageren per mail mag ook:  
[info@cgmv.nl](mailto:info@cgmv.nl)