



Steek je kop niet in het zand bij financiële bedrijfsproblemen.

Portal voor ondernemers in zwaar weer

Gezond weer op

Heerlen/Venlo | Uit het onlangs gepubliceerde Centraal Economisch Plan 2014 blijkt dat de Nederlandse economie weer langzaam opkrabbelt. De rekenmeesters van het CPB voorspellen voor 2014 een economische groei van 0,75 procent. Het lijkt een ietwat schril contrast met de realiteit die laat zien dat maar liefst een kwart van het Nederlandse mkb in zwaar weer verkeert. Een substantieel deel hiervan wordt gevormd door bedrijven die in de kern gezond zijn, maar door uiteenlopende redenen toch in de financiële problemen zijn geraakt. Om te voorkomen dat gezonde bedrijven failliet gaan, werd in maart de stichting MKB Doorstart.nl opgericht. Dé portal voor ondernemers in zwaar weer. Mede-initiatiefneemster Jacqueline Zuidweg, directeur van Zuidweg & Partners, over het wie, wat en waarom.

'Als je in het stadium verkeert dat je pinpas doormidden wordt geknipt is het vaak al te laat.'

De publiek-private samenwerking MKB Doorstart.nl is een initiatief van Zuidweg, Zelfstandigenloket Flevoland en Start Foundation. Daarbij is een belangrijke rol weggelegd voor banken, gemeenten en andere overheden. Hiermee onderscheidt dit initiatief zich fundamenteel van zijn collega's. "De oplossing ligt in de samenwerking tussen banken, IMK, UWV, Belastingdienst, gemeenten en provincies," legt Zuidweg uit. "Het is essentieel

om problemen zo snel mogelijk te erkennen. Dankzij een vroege signalering ofwel vanuit het bedrijf zelf of via externe partijen zoals de bank, de belastingdienst, accountant of schuldeisers kan vaak voorkomen worden dat er onomkeerbare problemen ontstaan."

"Want feit is dat als je in het stadium verkeert dat je pinpas doormidden wordt geknipt en de stekker uit het bedrijf wordt getrokken het vaak al te laat is," vervolgt Zuidweg. "De praktijk laat zien dat ondernemers veel te laat aan de bel trekken. Een ondernemer vraagt niet direct om hulp. In eerste instantie ontkent hij het probleem in de hoop dat het wel weer goed komt, de beruchte struisvogelpolitiek. Daarna volgt de schaamte en vervolgens volgt pas de 'call for action' ofwel de roep om hulp. Helaas is het dan vaak al te laat en is een faillissement onafwendbaar. Door het bieden van maatgerichte hulp kan een bedrijf dat in de kern gezond is, maar tijdelijk financiële problemen heeft, er in veel gevallen weer bovenop worden geholpen door het vinden van passende financiering, coaching, begeleiding of een noodzakelijke schuldregeling."

"Er was tot nu echter geen passend antwoord op de hulpvraag voorhanden," concludeert Zuidweg. "Ondernemers hadden geen idee waar ze terecht konden en wat überhaupt de mogelijkheden waren. Daarbij werden ze nogal eens van het kastje naar de muur gestuurd of vielen ze tussen wal en schip. MKB Doorstart.nl is opgericht om dit te ondervangen. Het is geen van-het-kastje-naar-de-muur-loket. Het is echt een portal waar alle ondernemers die in zwaar weer zijn beland, kunnen aankloppen. Achter dit loket schuilt alles wat de ondernemer nodig heeft om er weer bovenop te komen. Het ontsluit alle aanwezige mogelijkheden en biedt tevens nieuwe alternatieven. Zo kan een groot deel van de faillissementen afgewend worden. Dat scheelt hoge maatschappelijke kosten zoals afschrijving voor de banken, WW-uitkeringen voor het personeel en bijstand voor de failliete ondernemer."

Dankzij de medewerking van banken, overheden en Start Foundation is de hulp van MKB Doorstart.nl kosteloos voor de hulp-

zoekende ondernemer. Een ondernemer die zich aanmeldt via www.mkbdoorstart.nl krijgt zo snel mogelijk een reactie. De stichting biedt informerende gesprekken, advies en een quickscan om de levensvatbaarheid van het bedrijf vast te stellen. Vervolgens wordt gekeken naar passende mogelijkheden zoals herfinanciering - gebaseerd op bedrijfseconomisch onderzoek -, hulp bij het bijstellen van de bedrijfsstrategie, ondersteuning door middel van een schuldregelingstraject en nazorg, in de vorm van bijvoorbeeld een jaarlijks heronderzoek. In eerste instantie richt MKB Doorstart.nl zich op ondernemers in Flevoland, maar de initiatiefnemers hebben de ambitie om het project snel uit te rollen naar een landelijk toegankelijke portal. De snelheid waarmee dat gebeurt, hangt onder meer af van de medewerking van banken, gemeenten en provincies.

Gezien de positieve reacties hebben de initiatiefnemers er alle vertrouwen in dat dit binnen afzienbare tijd gaat lukken. "Het initiatief wordt ondersteund door diverse banken, de Kamer van Koophandel en de Vereniging van Nederlandse gemeenten," aldus Zuidweg. "Het is nu essentieel om zo snel mogelijk met de verschillende gemeenten in gesprek te komen. Hun rol hierin is bepalend. MKB Doorstart.nl richt zich erop alle financiële mogelijkheden te ontsluiten. Dat gebeurt onder andere door middel van crowdfunding, private investeerders en de mkb-borgstellingsregeling, maar de basis wordt in eerste instantie gevormd door een goed ingerichte en toegankelijke Bbz-regeling (Besluit bijstandverlening zelfstandigen)."

MKB Doorstart.nl kon al binnen drie weken een eerste succes bijschrijven. "We kregen in maart al zo'n dertig aanvragen en hebben nu al enkele bedrijven van de onderben nu al enkele bedrijven van de onderben weten te redden. Dit geeft aan dat de vraag duidelijk aanwezig is. Hulp is dringend geboden. We hopen dus deze portal snel uit te kunnen rollen. Uiteraard is het niet zo dat we voor ondernemers uit andere provincies het deurtje van het loket dichtgooien, maar er kan pas echt efficiënte hulp worden geboden als de overige provincies ook hierop ingericht zijn. We willen hiermee de ondernemer in elk geval al op het hart drukken dat hij er echt niet alleen voor staat. Er zijn mogelijkheden genoeg in Nederland, maar die moet je maar net weten te vinden. Wij wijzen de weg."

Tekst: **Kim Maes**

COLUMN

ADVERTORIAL

55-Plusers voor MKB een plus

Voorgoed werkloos. Het slechte nieuws is dat het steeds meer 55-plussers overkomt. Het aantal werkloze 55-plussers is in twee jaar tijd hard toegenomen van 68.000 in 2012 naar 104.000 op dit moment. Zeventig procent van de 57-plussers die werkloos raakt, vindt geen baan terwijl ze in de WW zitten. Maar er is gelukkig ook goed nieuws te melden.

Afgelopen maand kwamen een tweetal onderzoeken naar buiten over deze kwetsbare groep. De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) deed onderzoek naar de Nederlandse arbeidsmarkt voor ouderen. In Nederland werken volgens de OESO-cijfers meer 55-plussers dan in veel andere OESO-landen: bijna 60 procent, het OESO-gemiddelde is 54 procent. En in Nederland steeg dat aandeel harder dan in de meeste andere landen: in 2002 werkte maar zo'n 43 procent van mensen tussen de 55 en 64.

De OESO prijst Nederland om die vooruitgang en verwacht ook veel van de maatregelen om het ontslagrecht te veranderen en de WW-duur te verkorten. Maar daarnaast moet Nederland volgens de OESO meer doen. De organisatie vindt bijvoorbeeld dat vakbonden en werkgevers een systeem zouden moeten bedenken waarin mensen eerder worden beloofd om hun prestaties dan op basis van hun leeftijd. In cao's zouden ook meer maatregelen moeten staan die gericht zijn op het behouden van de productiviteit van oudere werknemers en minder op maatregelen die ouderen juist ontsien.

Het andere onderzoek komt uit de koker van MKB-Nederland en UWV. Daaruit blijkt dat veertig procent van de MKB-ondernemers bereid is om specifiek oudere sollicitanten uit te nodigen als zij een vacature hebben. Ook willen veel bedrijven werkzoekende 55-plussers helpen door bijvoorbeeld hun netwerk beschikbaar te stellen. Uit het onderzoek blijkt verder dat ondernemers in het midden- en kleinbedrijf positief zijn over de kwaliteiten van deze doelgroep. Zo vindt 72 procent dat 55-plussers loyaler zijn aan de organisatie en meer dan de helft (56 procent) roemt de betrouwbaarheid in vergelijking met jongere werknemers. Het onderzoek laat zien dat ondernemers oog hebben voor de kwaliteiten van ervaren werknemers. Ondernemers zoeken naar de juiste man of vrouw op de juiste plaats. Dat kan heel goed een 55-plusser zijn. Die brengt ervaring en vakkennis mee, die zij bovendien graag delen met de jongeren in het bedrijf. Als je het mij vraagt is deze groep onmisbaar voor de continuïteit en groei van een onderneming.

Samen met MKB-Nederland voeren we momenteel een intensieve campagne om de slechte positie van 55-plussers op de arbeidsmarkt te verbeteren. MKB-Nederland en UWV zetten zich in om ervoor te zorgen dat 55-plussers vaker in contact komen met werkgevers. Persoonlijk contact tussen werkgevers en oudere werkzoekenden is belangrijk vanwege het wegnemen van mogelijke vooroordelen. Zo wordt aan MKB-bedrijven gevraagd om oudere sollicitanten bewust mee te nemen in een sollicitatieprocedure. Ondernemers zonder vacatures worden aangespoord hun netwerk open te stellen. Hiertoe is nu al 28 procent bereid, zo blijkt uit de enquête.

Tot slot wil ik nog kwijt dat het voor MKB-ondernemers van belang is te weten dat er (financiële) regelingen zijn die je als werkgever kunt inzetten bij het in dienst nemen van 55-plussers.

Wij gaan ervoor, u ook?

Rob Schwillens
Regiomanager
UWV WERKbedrijf
Zuid-Limburg
rob.schwillens@uwv.nl

