

fd.Outlook

DOSSIER
**Nieuw
leiderschap**
Pag. 31-45
➔

MACHT

Auteur en denker
Moisés Naim over
de winnaars op
het wereldtoneel
Pagina 46

SCENARIO'S

Hoe de toekomst
van Europa na
de verkiezingen
eruit kan zien
Pagina 62

SINGULAR

Wat er kan als
verschillende
technologieën
samenvloeien
Pagina 66

BESLISSEN

Hoe ons brein echt
werkt wanneer
we een besluit
(denken te) nemen
Pagina 81

De bitcoin generatie

'Niet boe roepen, gewoon iets nieuws bouwen' Pag. 52-61 ➔



Klap de cover
open voor meer
bitcoin miners ➔

Alles delen

JACQUELINE ZUIDWEG

De leider betreft de medewerkers en de klanten bij het uitvoeren van een nieuwe strategie.

Langzaam klimmen wij leiders uit het dal en kijken achterom naar zij die achterblijven. Wat ik daarmee bedoel? Juist als het tegenzit moet je doorgaan. Het staat buiten kijf dat de wereld is veranderd en dat alles zich sneller ontwikkelt. Voor ondernemers is die voortdurende verandering de enige constante waarde. Bij die veranderde wereld passen nieuwe leiders.

Wat kenmerkt die nieuwe leiders? Waarom klimmen zij wél, hoe blijven zij klimmen?

Ondernemen en groeien, het leek vanzelf te gaan in de makkelijke tijden. Vervolgens barstte de bubbel. In mijn geval, bijvoorbeeld, wijzigde mijn afzetmarkt. Ik was eraan gewend geraakt marktleider te zijn in de schuldhulpverlening, ik kon groeien omdat ik kon inkopen bij gemeenten. Maar omdat gemeenten fors gingen bezuinigen, moest ik op zoek naar andere wegen.

Vasthouden aan oude patronen, een vaste koers varen, dat werkt nu echt niet meer. Wat wel? Totale flexibiliteit is geen aanrader. De richting moet duidelijk zijn, voor opdrachtgevers én medewerkers. Ondernemende leidinggevers geven hun medewerkers

De auteur
Jacqueline Zuidweg
is directeur van
schuldhulpverlener
Zuidweg & Partners.

ruimte ondernemend te laten zijn. Openheid en snelle informatie-uitwisseling zijn randvoorwaarden om te excelleren.

Zij die klimmen, hebben geleerd van het verleden en hun koers verlegd. Er ligt een actief speelveld gereed voor het delen van kennis, ervaring en passie. Daar mag je als leider gebruik van maken. Alles wat je moet doen, is je openstellen voor het delen ervan. Het is goed om te zeggen: 'Ik weet niet alles; wie kan me helpen? #dtv!' Zelf deel ik veel met mijn omgeving, daar put ik inspiratie uit. Je stelt je kwetsbaar op, praat met mensen en daarna vertaal je dat naar je eigen kracht. Jij blijft in de lead.

Onlangs ben ik met mijn bedrijf andere samenwerkingsverbanden aangegaan. Ik ben de boer opgegaan, onder meer naar de banken. Het gevolg is een nieuw project: MKB Doorstart, waarbij publiek en privaat samenwerken.

Samenwerken en samen bouwen levert in alle opzichten meer rendement op, ook financieel. In deze verbonden en steeds transparanter wordende wereld, groeien de delers en blijven zij die niet delen achter. ■

“
Zij die klimmen, blijken te hebben geleerd van het verleden en hebben hun koers nu verlegd



fd.
MRT 2014
36

Sociale ondernemers **ondernemen om de wereld te verbeteren** en zijn in alle sectoren van het bedrijfsleven te vinden. Ze kijken niet alleen naar de winst op de korte termijn, maar herinveste-

ren een groot deel van hun winst in hun bedrijf en in de **gemeenschap** om zo hun maatschappelijke missie te verwezenlijken.

BRON: OLAF RUTTEN, AUTEUR VAN 'MINDER WERKEN, MEER VERDIENEN'



“
Choose love

UIT HET BOEK 'CHANGE POINT', DOOR HARRY MASSEY & DAVID R. HAMILTON