

Vrouwen aan de top winnen langzaam maar zeker terrein

Glazen plafond aan erosie onderhevig

TEKST PAUL DE GRAM

'Als Lehman Brothers Lehman Sisters had geheten, was er misschien geen economische crisis geweest.' Melanie Schultz van Haegen, minister van Infrastructuur en Milieu, citeerde medio maart bij de uitreiking van de Prix Veuve Cliquot aan Zakenvrouw van het Jaar 2012 Jacqueline Zuidweg met zichtbaar plezier Eurocommissaris Neelie Kroes. Volgens de VVD-bewindsvrouw poneerde Kroes een interessante stelling. Temeer omdat onderzoek uitwijst dat bedrijven met meer vrouwen in de top beter presteren. Is het glazen plafond aan erosie onderhevig?

Nederland telt op het ogenblik bijna 350.000 vrouwelijke ondernemers. Ruim de helft daarvan heeft ambities door te groeien. Steeds meer vrouwen zijn succesvol ondernemer en inspireren andere vrouwen om hun voorbeeld te volgen. Schultz: 'Onze economie is gebaat bij snelle groeiers met daarin een groter aandeel vrouwen. Gegeven de huidige economische tegenwind hebben we bovendien iedereen nodig om harder tegen de wind in te trappen. Vrouwelijke ondernemers hebben een goede uitgangspositie. Ze zijn hoog opgeleid, innovatief en ambitieus. Elke dag bewijzen vrouwen, dat zakelijk succes en vrouwen net zo goed samen gaan als zakelijk succes en mannen.' De cijfers spreken vooralsnog in het voordeel van vrouwelijk ondernemerschap. Slechts 15 procent vrouwelijke starters gaat failliet, tegenover 85 procent van hun mannelijke collega's. Hoewel ze minder winst maken, hebben vrouwelijke ondernemers een langere adem. SER-voorzitter Alexander Rinnooy Kan: 'Vrouwen bereiden zich beter voor op de markt, zijn kritischer en gaan dus minder snel failliet.'



Minister Melanie Schultz van Haegen: 'Steeds meer vrouwen in de top, maar er is nog een wereld te winnen.'

Gemengde teams

Onderzoek toont aan dat bedrijven met meer vrouwen in de top het beter doen dan andere. Gemengde teams boeken een hogere omzet en meer winst. Het stimuleren van vrouwelijk leiderschap is volgens Schultz van Haegen dus aan-

toonbaar goed voor de economische kracht van Nederland. 'Maar', weet de minister, 'er is nog een wereld te winnen'.

In de recente publicatie Toptelling staat dat het aandeel vrouwen in de top van organisaties weliswaar gestaag maar

langzaam groeit. Bij de 500 grootste bedrijven in Nederland zitten 4 procent vrouwen in raden van bestuur; in de raden van commissarissen is dat bijna 9 procent. Tien jaar geleden waren deze cijfers respectievelijk bijna 1 procent en 4,4 procent. 'Het gaat dus beter, we zitten boven het Europese gemiddelde. Maar het houdt nog niet over,' meent

Voorals in de boardrooms zijn vrouwen nog een zeldzaamheid

Schultz van Haegen. 'Voorals in de boardrooms, waar de belangrijkste beslissingen worden genomen, zijn vrouwen nog een zeldzaamheid. Het streefcijfer is 40 procent in 2020. Maar in het huidige tempo halen dat we dat pas over 40 jaar.'

Geen quota

Aad Veenman, voormalig president-directeur NS, is voorzitter van de onafhankelijke Commissie Monitoring Talent naar de Top. Hij schat dat nog tien jaar nodig is om 30 procent vrouwen in de raden van bestuur te krijgen. Maar het 'versneld ophalen' door quota is geen oplossing, betoogt hij in een interview met Forum. 'Dan vis je in één keer



Jacqueline Zuidweg, Zakenvrouw van het Jaar 2012: 'Als vrouwen prioriteiten stellen en goed plannen, is in Nederland veel mogelijk.'